



کانون مراکز آموزشی - پرورشکده‌های
 دانش‌آموزی و تربیت‌مندی
 لیست وزارت کار ۵۰۲

شماره ۱۲۲۸۵
 تاریخ ۸۸/۴/۵
 پست (شماره ۱۲۲۸۵)

بلاغ شد

انجمن های معترم عضو کانون مراکز

با اهداء سلام

احتراماً ، به پیوست تصویر "نمونه قرارداد کار" تهیه شده توسط وزارت کار و امور اجتماعی جهت استحضار و بهره برداری تقدیم می گردد.
 خواهشمند است سوالات و ابهامات احتمالی در خصوص مواد "نمونه ی قرارداد" مذکور را از سازمان های کار و امور اجتماعی استان استعلام نمایید.

با تشکر - کریم اکبری
 دبیر کانون مراکز

✓ انجمن مراکز آموزشی - پرورشکده‌های
 شماره ۸۵۶ - ۸۸
 ۸۸ / ۳ / ۱۷

سایت این مرکز اطلاعیه است
 ۸۸/۴/۵

علیم

نمونه قریه‌نگار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران در تاریخ ۲۰/۰۱/۱۳۹۷ به شماره (۷) قانون کار بر مضموع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی - مصوبه ۱۳۸۷/۸/۲۰ به تصویب تفهیم مصلحت نظام بین کارفرما نماینده کارفرما و کارگر مصلحت مندرج

۱) مطابقت طرفین، کارفرما / نماینده کارفرما

ایلی / علی / قریه نگار شماره شناسنامه / شماره شناسنامه

به نشانی: شماره شناسنامه

و کارگر، آقای / خانم فرزند شماره شناسنامه

شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت شماره شناسنامه

به نشانی: شماره شناسنامه

۲) نوع قرارداد: دائمی موقت کارمندی

۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می‌پایند

۴) محل انجام کار: شماره شناسنامه

۵) تاریخ اشتغال کارفرما: شماره شناسنامه

۶) مدت قرارداد: شماره شناسنامه

۷) ساعات کار: شماره شناسنامه

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توجه به شرح وظایف تعیین می‌گردد. ساعات کار نفسی توسط محیط از میزان مقرر در قانون کار تعیین نموده می‌گردد. کارفرما مجاز است

۸) حق دستمزد

مبلغ مزد ثابت / میان روانانه / ساعتی ریال (حقوق ماهانه) : ریال (حقوق فوقانی قابل پرداخت است)

ب. پاداش افزایش تولید یا بهره‌وری ریال که طبق شرایط قابل پرداخت است

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما

۱۹) حداقل در میزان پرسودت معطلی / ماهانه کارگر به حساب خطا دره گزین بانک

خوبه قریب کارفرما یا نماینده قانونی وی بر ساخت می گردد.

۱۰) بیمه به موجب ماده (۱۶۸) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سازمان تامین اجتماعی بیمه کار نماید.

۱۱) عیدی و پاداشین مستلزمه به موجب ماده پانصد و نوزده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداشین سالانه کارگران شامل در کارگاههای مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۱/۱۳۷۰ میلادی ضروری است - به ازای یک سال کار مطابق خدمت روز مزد ثابت / مینا [تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران] به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کارکنی از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوطه به نسبت مشابه خواهد شد.

۱۲) محل سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام تسخیر یا خاتمه قرارداد کار محل سنوات مطابق قانون و مصوبه ۷۸/۸۳ هجری تشخیصی محصلت نظام براساس نسبت کارگر در سنوات می شود.

۱۳) ضوابط تسخیر حق ارشاد این امر در دو صورت اول و دوم است هر یک از طریق قابل تسخیر است. تسخیر فرایده روز قبل به طرف مقابل گذرا اعلام می شود.

۱۴) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استعفا، کمک هزینه مسکن کمک هزینه عائله مندی نسبت به این فرایده اعمال خواهد شد.

۱۵) اینها فرایده در چهار ضلعه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق بانک قرض و بیگنی یا اینفونست یا سایر طرق به ارازه کار و امور اجتماعی محل وصول می شود.

محل بسته کارگر

محل اطلاع کارفرما