



(شماره ثبت ۱۰۰)

انجمن صنفی شرکتهای ساختمانی

و تاسیساتی خراسان رضوی

شماره: ۸۹-۱۲۵۳
تاریخ: ۸۹/۰۴/۱۶
پیوست:

به نام سازنده هستی

جناب آقای دکتر آریین منش

نماینده محترم مردم شریف مشهد و کلات در مجلس شورای اسلامی

با اهداء سلام و تحیت

احتراما، پیرو مذاکره تلفنی روز جاری آقای مهندس سلیمی عضو محترم هیئت مدیره این انجمن به پیوست یک نسخه از پیشنهاد "طرح تشکیل سازمان نظام پیمانکاری" که طی دو سال گذشته توسط کارگروه خاص در انجمن شرکتهای ساختمانی و تاسیساتی خراسان رضوی تهیه و تدوین و در جلسه مشترک ۸۹/۰۳/۱۶ از سوی کانون سراسری انجمنهای شرکتهای ساختمانی، تاسیساتی و تجهیزاتی کشور به کمیسیون محترم عمران مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده جهت استحضار ایفاد میگردد. از آنجا که پیشنهاد مزبور بعنوان یکی از احکام برنامه پنجم توسعه کشور از سوی کمیسیون عمران به کمیسیون محترم تلفیق پیشنهاد گردیده لذا از حضرتعالی بعنوان یکی از اولین هادیان این انجمن در مسیر پیگیری قانونی استیفای حقوق پیمانکاری استدعا دارد به هنگام طرح موضوع در کمیسیون تلفیق نظرات کارشناسی مورد نظر را بمنظور آگاهی و اشراف دیگر همکاران و اعضاء محترم کمیسیون تلفیق تبیین فرمایند. چکیده مباحث طرح به پیوست تقدیم

میگردد. ع-۸۹-۱۲۳



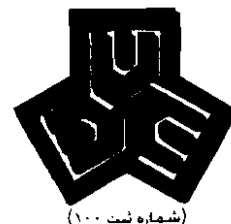
شهرت شهرت شهرت

با تشکر
علی علینژاد
مدیر انجمن صنفی شرکتهای ساختمانی و تاسیساتی خراسان رضوی

مشهد - بزرگراه شهید کلانتری - مجتمع توریستی و رفاهی آبادگران ایران

تلفن: ۰۵۱۱-۸۷۱۸۱۹۱ نمابر: ۰۵۱۱-۸۷۱۸۱۸۱

<http://www.kh-syn.org> e-mail: syndicate@kh-syn.org



(شماره ثبت ۱۰۰)

انجمن صنفی شرکتهای ساختمانی

و تاسیساتی خراسان رضوی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

اهداف طرح تشکیل سازمان نظام پیمانکاری

بنابر مطالعات و بررسی های موجود این واقعیت قابل انکار نیست که روش قطعی برای مدیریت جامعه پیمانکاری به هیچ وجه پاسخگوی نیازهای کشور نبوده و پراکندگی و گستردگی تصمیمات در این حوزه مانع از ایجاد یکپارچگی در نظام مدیریت و سازماندهی مجموعه پیمانکاری کشور گردیده و بدون تردید وضعیت فعلی با آنچه که تحت عنوان رویکرد سیستمی مد نظر نظام فنی و اجرایی کشور است فاصله بسیار دارد.

هدف کلی

هدف از پیشنهاد تشکیل ((سازمان نظام پیمانکاری)) آن است که ضمن بیان تعاریف حرفه ای- تخصصی برای فعالیتهای پیمانکاری در رشته و رشته های گوناگون مهندسی اجرایی، وظایف مربوط به سیاستگذاری و برنامه ریزی های کلان این حرفه که فعالان ذیربط و متخصصان خبره در این حوزه واگذار گردد. فعالیت در بخش پیمانکاری حاصل تلاش جمعی تخصص های گوناگون مهندسی، اجرایی، اقتصادی و مدیریتی است به نحوی که برآیند حضور متخصصین اهل فن در یک مجموعه حقوقی می تواند در راستای تحقق اهداف فعالیتهای پیمانکاری اثر بخش باشد لذا در تنظیم قانون مربوط، لازم است به نقش و رابطه هر کدام از مولفه های مورد نظر به درستی پرداخته شود.

اهداف درون سازمانی

این اهداف محورهای مهمی هستند که در مطالعات اولیه مورد بررسی، تحقیق و ارزیابی قرار گرفته و اساساً بعنوان ضعف ها و چالشهای پیش روی جامعه پیمانکاری، در شرایط فعلی، شناخته شده اند که در فرآیند ایجاد ساختار سازمانی بدانها پرداخته شود.

۱) بیان تعاریف تخصصی در حرفه پیمانکاری

۲) تعیین مرجع قانونی برای وضع قوانین تخصصی پیمانکاری

۳) برنامه ریزی ایجاد شرکتهای بزرگ پیمانکاری

۴) برنامه ریزی توسعه منابع انسانی حرفه پیمانکاری

۵) برنامه ریزی توسعه منابع مالی حرفه پیمانکاری

۶) برنامه ریزی توسعه تجهیزاتی شرکتهای پیمانکاری

۷) تعریف جایگاه حرفه پیمانکاری در نظام اداری کشور

۸) تعریف جایگاه نظام قضایی در حرفه پیمانکاری

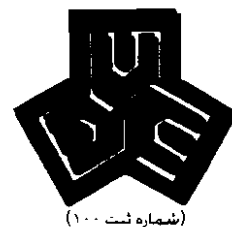
۹) بازشناسی ساختار نظارت بر حرفه پیمانکاری

۱۰) تعریف جایگاه انجمن های تخصصی در حرفه پیمانکاری

مشهد - بزرگراه شهید کلانتری - مجتمع توریستی و رفاهی آبادگران ایران

تلفن: ۰۵۱۱-۸۷۱۸۱۹۱ نمابر: ۰۵۱۱-۸۷۱۸۱۸۱

<http://www.kh-syn.org> e-mail: syndicate@kh-syn.org



(شماره ثبت ۱۰۰)

انجمن صنفی شرکتهای ساختمانی

و تاسیساتی خراسان رضوی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

الگوی پیشنهادی جهت ساختار سازمانی نظام پیمانکاری کشور

ارکان اصلی:

۱- شورای عالی نظام پیمانکاری کشور

۲- شورای انتظامی نظام پیمانکاری

۳- نظام پیمانکاری استان

واحدهای تابعه:

۱- کمیسیون های تخصصی

۲- صندوق ضمانت پیمانکاری

بندهایی از سیاست های کلی نظام اداری کشور

بعنوان حسن ختام بخش های از سیاستهای کلی نظام اداری کشور را که اخیراً از سوی مقام رهبری به قوای سه گانه ، مجمع تشخیص مصلحت نظام و ستاد کل نیرو های مسلح ابلاغ و بر رعایت دقیق آنها گردیده و میتواند بعنوان بهترین الگو برای تهیه و تنظیم ساختار اداری پیشنهادی مورد استفاده قرار گیرد ، بیان می نماید:

۱- نهادینه سازی فرهنگ سازمانی مبتنی بر ارزشهای اسلامی و کرامت انسانی و ارج نهادن به سرمایه های انسانی و اجتماعی

۲- ایجاد زمینه رشد معنوی منابع انسانی و بهسازی و ارتقای سطح دانش ، تخصصی و مهارت های آنان

۳- چابک سازی ، متناسب سازی و منطقی ساختن تشکیلات نظام اداری در جهت تحقق اهداف چشم انداز

۴- انعطاف پذیری و عدم تمرکز اداری و سازمانی با رویکرد افزایش اثر بخشی ، سرعت و کیفیت خدمات کشوری

۵- توجه به اثر بخشی و کارایی در فرآیندها و روش های اداری به منظور تسریع و تسهیل در ارائه خدمات کشوری

۶- عدالت محوری ، شفافیت و روز آمدی در تنظیم و تنفیج قوانین و مقررات اداری

۷- کل نگر ، همسو سازی ، هماهنگی و تعامل اثر بخش دستگاه های اداری به منظور تحقق اهداف فرابخشی و چشم انداز

۸- دانش بنیان کردن نظام اداری از طریق بکارگیری اصول مدیریت دانش و یکپارچه سازی اطلاعات ، به ابتناء بر ارزشهای اسلامی.

۹- شفاف سازی و آگاهی بخشی نسبت به حقوق و تکالیف متقابل مردم و نظام اداری با تاکید بر دسترسی آسان و ضابطه مند مردم به اطلاعات صحیح

۱۰- زمینه سازی برای جذب و استفاده از ظرفیت های مردمی در نظام اداری

۱۱- حفظ حقوق مردم و جبران خسارتهای وارده بر اشخاص حقیقی و حقوقی در اثر قصور با تقصیر در تصمیمات و اقدامات خلاف قانون و مقررات در نظام اداری. ب-۱۲۴-۸۹

مشهد- بزرگراه شهید کلانتری- مجتمع توریستی و رفاهی آبادگران ایران

تلفن: ۰۵۱۱-۸۷۱۸۱۹۱ نمابر: ۰۵۱۱-۸۷۱۸۱۸۱

http://www.kh-syn.org e-mail: syndicate@kh-syn.org