



کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان ایران

تاریخ: ۹۰/۷/۱۱

شماره: ۲۱۰ - ۲۵۴۶

پیوست

اعضای محترم کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان ایران
موضوع - تصویب نامه بند «و» ماده ۸۰ برنامه پنجم هیأت وزیران

پس از سلام،

بناموسیله تصویب نامه شماره ۱۰۵۰۶۱/ت/۴۶۹۱۶ هـ مورخ ۱۳۹۰/۵/۲۲، مربوط به آئین نامه اجرائی بند «و» تبصره ماده ۸۰ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران، که در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۵/۱۲ هیأت وزیران به تصویب رسیده است را جهت استحضار و هرگونه بهره برداری منتهی آن تشکر محترم، به پیوست، ایضاً می دارد.

با تقدیم احترام

.....

محمد عطار دیان

دبیر کل

✓ در دفتر انجمن شریکهای ساختمانی و همیسانی خراسان رضوی

شماره ۱۷۱۷ - ۴۰

تاریخ ۹۰ / ۷ / ۱۳

دکتر ...
 ...
 ۹۰/۷/۱۳

مستاد حافظ خیابان رزمشماره ۲۷، شده بود
 - مسی ۷۶۶۱۲ - ۷۶۶۰۹
 - مسی ۳۶۶۵ - ۳۶۶۲
 - م ۸۸۹۲۰۵۱۳ - ۸۸۹۲۰۵۱۲
 - ف ۸۵۹۴۴۵۵۴
 - تگروپسکی : ۱۱۰۱۱۱۱۱۱۱۱
 - ای آفیسهای : www.icea.ir



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۱۰۵۰۶۱
تاریخ ۱۳۹۰/۰۵/۲۲

ب- هر کارگاههای جدیدالتاسیس که در طول برنامه پنجم توسعه دایر می شوند، تعداد کارکنان مندرج در فهرستهای لسانی کارفرما به صندوق در بازه زمانی مشخص سه ماهه و بازرسی انجام شده توسط صندوق هر کدام که بیشتر باشد.

تبصره ۱- کارفرمایانی که به واسطه در پلمت تسهیلات اشتغالزایی و موارد مشابه، متعهد به بکارگیری نیروی کار جدید گردند، می توانند علاوه بر انجام تعهدات یادشده و در صورت بکارگیری نیروی کار جدید با رعایت این آیین نامه از تخفیفات بیمه ای برخوردار گردند.

تبصره ۲- در صورت هرگونه تغییر در نوع شخصیت کارفرما (حقیقی یا حقوقی)، لیروهای قبلی نیز جزو نیروی کار موجود محسوب خواهد شد.

تبصره ۳- نیروی کاری که در طول برنامه چهارم توسعه به مدت پنج سال از سابقه های بیمه ای موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه سوم توسعه و ماده (۱۰۳) قانون برنامه چهارم توسعه برخوردار شده اند از شمول این آیین نامه خارج می باشند. نیروی کلوری که کمتر از پنج سال از تخفیفات یادشده بهره مند گردیده اند مجموعاً تا سقف پنج سال مشمول مفاد ماده (۳) این آیین نامه خواهند شد.

تبصره ۴- در مواردی که نیروی کار جدید به جای نیروی کار موجود که اخراج، مستعفی یا ترک کار نموده است در کارگاههای بند (ج) ماده (۱) این آیین نامه به کار گمارده شود کارفرما مشمول استفاده از تخفیفات بیمه ای مندرج در این آیین نامه نخواهد بود.

ماده ۵- اعتبار لازم برای اعمال تخفیف حق بیمه سهم کارفرمایی موضوع این آیین نامه در قالب بودجه سنواتی با رعایت سقف اعتبارات مصوب قایل اعمال است.

تبصره ۱- صحت و تکلیف است به صورت ملحوظه گزارش عملکرد شعب خود در اجراء این آیین نامه اعم از تعداد و میزان معافینهای مربوط را به معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

تبصره ۲- ادارات کل تأمین اجتماعی مکلفند به صورت ماهیانه آمار تعداد کارفرمایان مشمول و غیرمشمول به همراه آمار جویندگان کار بکار گمارده شده و موضوع این آیین نامه را به ادارات کار و امور اجتماعی استانها اعلام نمایند.

ماده ۶- کارگروهی متشکل از نمایندگان وزارت کار و امور اجتماعی، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی و رئیس جمهور و صندوق تأمین اجتماعی به منظور نظارت بر حسن اجراء تجزیه و تحلیل و گسار سازی آمار و اطلاعات و تهیه گزارش از میزان اثربخشی اجراء این آیین نامه تشکیل می شود.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۱۰۵۰۶۱
تاریخ ۱۳۹۰/۰۵/۲۲

ماده ۷- اگر به هر طریقی برای شعب تأمین اجتماعی محرز گردد که نیروی کار جدید معرفی شده خارج از طریق ادارات کار و امور اجتماعی و یا مراکز کربابی، در واحد مورد نظیر فعالیت داشته یا در زمان استفاده از مزایای این آیین نامه اشتغال به کار نداشته است، کارگاه برای همیشه از تسهیلات این آیین نامه محروم و وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و وزارت نیرو، اقتصاد و دارایی مجاز خواهند بود کارفرمای مربوط را تحت پیگرد قضایی قرار دهند و ضرر و زیان وارد شده را از وی مطالبه و وصول نمایند.

محمد رضا رحیمی
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر نظام ستاره رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهاد های اطلاعات اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و ...

۳

۳

ماده ۳- کارفرمایان کارگاهها و مؤسسات مشمول این آیین نامه پس از اعلام نیاز و جذب نیروی کار جدید و حفظ اشتغال کارگاه، مطابق جدول ذیل از تخفیف حق بیمه کارفرمایان موضوع ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی بابت نیروی کار جدید در طول برنامه پنجم توسعه برخوردار خواهند شد.

سال بهره مندی	میزان تخفیف هر حق بیمه سهم کارفرما	میزان حق بیمه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی	میزان حق بیمه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی
اول	۷۹۰	٪۱۸	٪۲
دوم	۷۸۰	٪۱۶	٪۲
سوم	۷۷۰	٪۱۷	٪۲
چهارم	۷۶۰	٪۱۷	٪۸
پنجم	۷۵۰	٪۱۰	٪۱۰

قبضه - به منظور ترغیب کارفرمایان به استفاده از نیروی کار جدید و افزایش اشتغال در سطح بنگاههای اقتصادی، سالیانه پایه اجرایی این آیین نامه معین میزان تخفیف اشتغال برای ابتدای سال برخورداری کارفرمایان از تخفیف بیمه ای خواهد بود که در سالهای آینده مطابق جدول انلاسی گذشتی می یابد.

ماده ۴- مبنای تعیین تعداد نیروی کار موجود در کارگاههای موضوع بند (ج) ماده (۱) این آیین نامه به شرح ذیل تعیین می گردد:

الف- در کارگاههای ذیر دارای فهرست بیمه و بازرسی، بیشترین تعداد بیمه شدگان سالی گذشته آنها طبق صورت مزد و حقوق لرسالی توسط کارفرما به صندوق لار زبان در خواهد شد. بیمه مندی از مزایای این آیین نامه.

۲

بسمه تعالی
«یا صلوات بر محمد و آل محمد»

وزارت کار و امور اجتماعی - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۰/۱۰/۲۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲۳۱۸ مورخ ۱۳۶۰/۱۰/۱۵ وزارت کار و امور اجتماعی، تأیید معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و با رعایت ماده (۲۲۳) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - و به استناد تبصره ماده (۸۰) قانون یادشده، این نامه اجرایی بند "و" ماده مذکور را به شرح زیر تصویب نمود:

این نامه اجرایی بند "و" ماده (۸۰) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱- در این آیین نامه اصلاحات زیر در معنی مشروح مربوط به کار می روند:
الف- کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی که در ماده (۲) قانون کار و بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی تعریف شده و اداره کارگاهها و مؤسسات موضوع این آیین نامه را برعهده دارد.
ب- نیروی کار جدید: کسی که در مراکز خدمات اشتغال و مؤسسات مشاوره شغلی و کوششی غیر دولتی دارای مجوز فعالیت از وزارت کار و امور اجتماعی، به عنوان حوینده کار ثبت نم نموده است.
ج- کارگاهها و مؤسسات مشمول این آیین نامه: کارگاههای خصوصی و تعاونی سایر موضوع

مراجع رسمی

د- صندوق: صندوق تأمین اجتماعی.

ماده ۲- کارفرمایان کارگاهها و مؤسسات مشمول این آیین نامه که پس از اعلام نیاز به ادارات کار و امور اجتماعی، نیروی کار جدید را علاوه بر نیروی کار موجود به کار گمارند، باید مراتب را به ادارات کار و امور اجتماعی اعلام نمایند.

۱

۱۱۱۷۸۱
۱۳۶۰/۱۰/۲۱