



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

اداره کل کار و امور اجتماعی خراسان رضوی

بسمه تعالی

شماره ۲۵۴۹

تاریخ ۱۵/۱/۹۵

پیوست

## حقوق و مزایای حین کار کارگران دائم و موقت مشمول قانون کار در سال ۱۳۹۰

- ۱- به استناد بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۹۰ با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار ( اعم از قرارداد دائم و موقت ) مبلغ ۱۱۰/۱۰۰ ریال ( یکصد و ده هزار و یکصد ریال ) می باشد .
- ۲- از اول سال ۱۳۹۰ سایر سطوح مزدی نیز به میزان روزانه ۶ درصد و مبلغ ثابت ۳۰۴۰ ریال ( سه هزار و چهل ریال ) نسبت به آخرین مزد ثابت یا مبنای نسبت سال ۱۳۸۹ افزایش می یابد . مشروط بر آنکه مزد روزانه هر کارگر از مبلغ ۱۱۰/۱۰۰ ریال ( یکصد و ده هزار و یکصد ریال ) مندرج در بند یک این بخشنامه کمتر نشود .
- ۳- نرخ پایه سنوات کارگران در سال ۱۳۹۰ روزانه ۲۰۰۰ ریال ( دو هزار ریال ) می باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام ( در مورد کسانی که از اول سال ۱۳۸۹ استخدام شده اند ) به آنان تعلق می گیرد .  
تبصره ۱ : ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی بموجب دستورالعملهای اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظامهای جبران خدمت خواهد بود .
- تبصره ۲ : به کارگران فصلی به نسبت مدت کار کرد شان در سال ۱۳۹۰ میزان مقرر در این بند ( یا تبصره یک آن حسب مورد ) تعلق می گیرد .
- ۴- براساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورایی عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران ، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر ( اعم از متأهل یا مجرد ) ماهانه مبلغ ۲۸۰/۰۰۰ ریال ( دویست و هشتاد هزار ریال ) از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد .
- ۵- کارفرمایان مکلفند سالیانه دو دست لباس کار متناسب با نوع کار مجاناً در اختیار کارگران قرار دهند .
- ۶- کمک هزینه مسکن برای کارگران مجرد و متأهل مبلغ ۱۰۰/۰۰۰ ریال ( یکصد هزار ریال ) در ماه می باشد .
- ۷- کمک عائله مندی برای هر فرزند سه برابر حداقل دستمزد قانونی و حداکثر تا دو فرزند بیمه شده می باشد که باید بوسیله کارفرما در موقع پرداخت مزد با حقوق به بیمه شده پرداخت گردد . مشروط بر اینکه :  
الف ) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد .  
ب ) سن فرزندان از هیجده سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند ( تا پایان تحصیل ) و یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی قادر به کار نباشند .
- ۸- بیمه شده زن و مردی که در یک واحد یا واحدهای جدا از هم کار می کنند و صاحب فرزند هستند با داشتن شرایط بند ۸ هر دو حق دریافت کمک عائله مندی ( حق اولاد ) را دارند . در سال جاری میزان حق اولاد یک فرزند ماهیانه ۳۳۰/۳۰۰ ریال ( سیصد و سی هزار و سیصد ریال ) و دو فرزند ۶۶۰/۶۰۰ ریال ( ششصد و شصت هزار و ششصد ریال ) می باشد .

مشهد- میدان فردوسی، کدپستی ۹۱۸۴۹۹۳۱۷۴ تلفن ۶-۷۲۶۰۹۸۵ فاکس ۷۲۶۸۸۷۳ تلفن گویا ۷۲۸۳۴۱۳-۰۵۱۱

WWW.Kar-khrazavi.ir

Email:info@kar-khrazavi.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

اداره کل کار و امور اجتماعی خراسان رضوی

شماره

تاریخ

پیوست

- ۹- ساعت کار کارگران در شبانه روز هفت ساعت و بیست دقیقه می باشد که از هشت ساعت نباید تجاوز نماید مشروط بر اینکه مجموع ساعات کار در هفته به میزان ۴۴ ساعت رعایت شود .
- ۱۰- در صورتیکه کارگر علاوه بر ساعات کار روزانه اضافه کار انجام دهد بایستی بابت هر ساعت اضافه کار ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی به وی پرداخت گردد . ( حداقل مبلغ اضافه کاری یک ساعت ۲۱۰۲۰ ریال ( بیست و یک هزار و بیست ریال )
- ۱۱- مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد با احتساب ۴ روز جمعه یکماه است . سایر روز های تعطیل جزء ایام مرخصی محسوب نخواهد شد . کارگر نمی تواند بیشتر از ۹ روز مرخصی سالانه خود را ذخیره کند .
- ۱۲- کارگری که در طول ماه نوبتی کار می کند و نوبتهای کار وی در صبح و عصر واقع می شود ۱۰٪ و چنانچه نوبتها در صبح و عصر و شب قرار گیرد ۱۵٪ در صورتیکه نوبتها به صبح و شب یا عصر و شب بیفتد ۲۲/۵٪ علاوه بر مزد بعنوان فوق العاده نوبت کاری دریافت خواهد نمود .
- ۱۳- در کارگاهها برای هر ساعت کار در شب تنها به کارگران غیر نوبتی ۳۵٪ اضافه بر مزد ساعت کار عادی تعلق می گیرد ( ساعت ۲۲ تا ساعت ۶ بامداد )
- ۱۴- واحد های مشمول قانون کار بمنظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و یا انعقاد پیمانهای دسته جمعی یا موافقت نامه کارگاهی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند .
- ۱۵- تعطیلات رسمی کشور به قرار زیر است :
- یکم لغایت چهارم فروردین - روز جمهوری اسلامی ۱۲ فروردین - روز طبیعت ۱۳ فروردین - تاسوعا و عاشورای حسینی نهم و دهم محرم - اربعین حسینی ۲۰ صفر - رحلت رسول اکرم ( ص ) و شهادت امام حسن مجتبی ( ع ) ۲۸ صفر - شهادت امام رضا ( ع ) ۳۰ صفر - رحلت امام خمینی ۱۴ خرداد - قیام خونین مردم مسلمان ایران ۱۵ خرداد - میلاد رسول اکرم ( ص ) و امام صادق ( ع ) ۱۷ ربیع الاول - شهادت حضرت زهرا ( س ) سوم جمادی الثانی - میلاد حضرت علی ( ع ) ۱۳ رجب - مبعث رسول اکرم ( ص ) ۲۷ رجب - میلاد حضرت مهدی ( عج ) ۱۵ شعبان - شهادت حضرت علی ( ع ) ۲۱ رمضان - عید فطر یکم شوال - شهادت امام جعفر صادق ( ع ) ۲۵ شوال - سالروز پیروزی انقلاب اسلامی ۲۲ بهمن - عید قربان دهم ذیحجه - عید غدیر خم ۱۸ ذیحجه - روز ملی شدن صنعت نفت ۲۹ اسفند .
- ضمناً علاوه بر تعطیلات رسمی کشور روز کارگر ( ۱۱ اردیبهشت ) نیز جزء تعطیلات رسمی کارگران به حساب می آید .

و من ... التوفیق

علی اکبر لسانی

مدیر کل کار و امور اجتماعی خراسان رضوی

شهد- میدان فردوسی، کدپستی ۹۱۸۴۹۹۳۱۷۴ تلفن ۶- ۷۲۶۰۹۸۵ فاکس ۷۲۶۸۸۷۳ تلفن گویا ۷۲۸۳۴۱۳ - ۰۵۱۱

WWW.Kar-khrazavi.ir

Email:info@kar-khrazavi.ir